



**T.C.
KARABÜK ÜNİVERSİTESİ
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ**



**2022 YILI
BİRİM FAALİYET RAPORU**



OCAK/ 2023, KARABÜK

BİRİM YÖNETİCİ SUNUŞU

Ülkemiz, dünya medeniyetleri seviyesindeki yerini koruyabilmek ve öncülük edebilmek için öncelikle bilgi çağına ayak uydurabilmelidir. Bu çağda ülkelerin ekonomik olarak gelişmelerindeki en önemli katkı bilgi ve beceri sahibi, alanında uzman insanların beyin gücüdür. Eğitilmiş insan bilinçlidir ve daha kaliteli yaşam standartlarını daha yüksek verimle elde ederek ekonominin büyümesini ve refahın artmasını sağlar. Üniversitelerin temel görevleri, ülkenin gereksinim duyduğu bilgili, eğitilmiş, nitelikli insan gücünü yetiştirmek ve bilimsel araştırmalar sonucu üretilen bilgiyi, tüm insanlığın yararına sunmaktır.

Karabük Üniversitesi Mühendislik Fakültesi, genç, dinamik, çağdaş eğitim anlayışını ilke edinmiş, özgün bir eğitim öğretim merkezidir. Fakültemiz, genç ve nitelikli öğretim kadrosu, öğrenci merkezli ve kaliteli eğitim sistemi ve bilimsel çalışmaları ile birçok yeniliğe öncülük edebilecek kapasitededir. Evrensel değerler ışığında, bilim, teknoloji ve sanat birikiminden yararlanarak ülkenin geleceği için üstün nitelikli bireyler yetiştirmeyi görev edinmiştir.

Fakültemizin amacı, dünya standartlarında eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetleri yürüten bir Mühendislik Fakültesi olmak ve en öncelikli hedeflerinden birisi mezunlarımızın iş arayan değil, iş kuran ve istihdam yaratan girişimciler olarak ülke ekonomisine katkıda bulunmalarını sağlamaktır.

Temel olarak fakültemizin görevi çağdaş eğitim metotları uygulayarak mühendislik bilgi ve becerilerine sahip, mesleki açıdan yetkin, analitik düşünme yeteneği gelişmiş, araştırmacı, girişimci, özgür, eleştirel düşünen, akla, bilime inanan, üretken, ekip çalışmasında başarılı, sorunlara çözüm üretebilen, teknolojik gelişmeleri izleyip bundan faydalanabilen, bakış açısı geniş, çevre koruma bilinci taşıyan, toplumsal ve etik değerlere saygılı, kendine güvenen, kendi kültürünü iyi bilen ve özümseyen, bu kültürü koruyarak evrensel değerleri benimseyen, düşünceye saygılı ve hoşgörülü olan, ülke ve dünya sorunlarına duyarlı, insanı her türlü değer üzerinde tutan, bilgi ve tecrübesini yeni ve gerçek hayat problemlerine uygulayabilecek kapasiteye sahip, sosyal ve kültürel yönü güçlü mühendisler yetiştirmektir.

Karabük Üniversitesi Mühendislik Fakültesi olarak hazırlanan 2022 Yılı faaliyet raporu ekte sunulmuştur.

İmza

Doç. Dr. M. Tahir GÜNEŞER
Dekan a.
Dekan Yardımcısı

İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER	iii
I. GENEL BİLGİLER	5
A. MİSYON VE VİZYON	5
B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR	5
C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER	6
1. <i>Fiziksel Yapı</i>	6
1.1. Toplam Kapalı Alan (m ²)	6
1.2. Eğitim Alanları	6
1.3. Sosyal Alanlar	6
a. Kantin Kırtasiye ve Kafeteryalar	6
b. Toplantı – Konferans Salonları	6
*Konferans Salonu SKS ye aittir.	6
1.4. Hizmet Alanları	7
a. Personel Hizmet Alanları	7
b. Diğer Hizmet Alanları	7
2. <i>Teşkilat Yapısı</i>	8
3. <i>Teknoloji ve Bilişim Altyapısı</i>	9
4. <i>İnsan Kaynakları</i>	10
4.1. Akademik Personel Sayıları	10
4.2. Yabancı Uyruklu Akademik Personel Sayıları	10
4.3. Gelen Akademik Personel Sayıları	10
4.4. Ayrılan Akademik Personel Sayıları	11
4.5. KBÜDışında Görevlendirilen Akademik Personel Sayıları	11
4.6. Başka Üniversitelerden Birimde Görevlendirilen Akademik Personel Sayıları	11
4.7. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	12
4.8. İdari Personel Sayıları	12
4.9. İdari Personel Eğitim Faaliyetleri	13
4.10. Kısmi Zamanlı Öğrenci Sayıları	13
5. <i>Sunulan Hizmetler</i>	13
5.1. Eğitim-Öğretim Hizmetleri	13
a. Öğrenci Kontenjanları	13
b. Öğrenci Sayıları	14
c. Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları	14
d. Uluslararası Öğrenci Değişim Programlarına Katılan Öğrenci Sayıları	15
e. Uluslararası Öğretim Elemanı Değişim Programlarına Katılan Öğretim Elemanı Sayıları	15
f. Yatay/Dikey Geçiş Yapan Öğrenci Sayıları	15
g. Ayrılan Öğrenci Sayıları	16
h. Mezun Olan Öğrenci Sayıları	16
i. Disiplin Cezası Alan Öğrenci Sayıları	16
5.2. Araştırma-Geliştirme Hizmetleri ve Sosyal Faaliyetler	17
a. Düzenlenen Bilimsel Toplantılar-Etkinlikler-Sosyal Faaliyetler	17
b. Bilimsel Yayın Sayıları	17
c. Bilimsel Ödül Sayıları	18
d. Başka Üniversitelerin Fakülteleri ile Yapılan İkili Anlaşmalar	18
e. Unvanı Yükselen Öğretim Üyesi Sayıları	18
f. Döner Sermaye Faaliyetleri	18
g. Proje Bilgileri	19
5.3. Toplumsal Katkı Hizmetleri	19
5.4. İdari Hizmetler	19
5.5. Diğer Hizmetler	19
5.6. Başarılarımız	19
6. <i>Yönetim ve İç Kontrol Sistemi</i>	27
D. DİĞER HUSUSLAR	27
II. AMAÇLAR VE HEDEFLER	27
A. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER	27
B. İDARENİN STRATEJİK PLANINDA YER ALAN AMAÇ VE HEDEFLER	27
C. DİĞER HUSUSLAR	27
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	28
A. MALİ BİLGİLER	28
1. <i>Bütçe Uygulama Sonuçları</i>	28
1.1. Bütçe Giderleri	28
a. Birim Giderleri	28
2. <i>Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar</i>	29
3. <i>Mali Denetim Sonuçları</i>	29

4.	<i>Diğer Hususlar</i>	29
2.1.	Performans Denetim Sonuçları.....	29
5.	<i>Performans Bilgi sisteminin Değerlendirilmesi</i>	29
6.	<i>Diğer Hususlar</i>	29
KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ		30
B.	ÜSTÜNLÜKLER	30
C.	ZAYIFLIKLAR.....	30
D.	DEĞERLENDİRME.....	30
IV. ÖNERİ VE TEDBİRLER		30
EKLER		31

I.GENEL BİLGİLER

A. MİSYON VE VİZYON

Misyonumuz

Kaliteli eğitim-öğretim ve araştırma imkanları sunarak sürekli gelişim anlayışı ile uluslararası alanda başarılı, rekabetçi; mühendislik bilim ve teknolojisine katkıda bulunabilme standartlarına sahip; analitik düşünme, problem çözme ve tasarım yeteneği kazanmış; gelişmeye açık; çevre, sağlık, güvenlik ve mesleğini koruma sorumluluğunu üstlenmiş; etik değerlere saygılı talep edilen şartları en üst düzeyde taşıyan mühendis yetiştirmektir.

Vizyonumuz

Misyonumuzu gerçekleştirmek için, çağdaş bilim ve teknoloji ile araştırmayı, yaşam boyu öğrenmeyi ve öğretmeyi ilke edinmiş akademik kadroya sahip; araştırma, geliştirme ve eğitim-öğretim altyapısını sürekli güncelleyen; bilgiyi toplumsal ve endüstriyel faydaya dönüştürmeyi sağlayacak projeler geliştiren; bölgesel, ulusal ve uluslararası mühendislik ve endüstriyel problemlere çözüm getiren; ekolojik - teknolojik - ekonomik bileşenlerin uyumu ile temiz üretim bilinci oluşturan; entelektüel birikim ile disiplinler arası işbirliğini ön planda tutan; ilk sıralarda tercih edilen, etik değerlere saygılı, ülkesine hizmet eden saygın ve tanınmış bir fakülte olmaktır.

B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Birimin Kuruluş Mevzuatı

Zonguldak Karaelmas Üniversitesine bağlı olarak 2005/9744 karar sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile 18.12.2005 tarihinde kurulan Karabük Mühendislik Fakültesi, 29 Mayıs 2007 tarihli 5662 sayılı yasa ile kurulan Karabük Üniversitesine bağlanmış ve Karabük Üniversitesi Mühendislik Fakültesi adını almıştır.

Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Yükseköğretim mevzuatında belirtildiği şekliyle Dekanın görev, yetki ve sorumlulukları şu şekildedir;

1-Fakülte kurullarına başkanlık etmek, Fakülte Kurullarının kararlarını uygulamak ve Fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak.

2-Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde Fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında Rektöre rapor vermek.

3-Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesiyle birlikte Rektörlüğe bildirmek, Fakülte bütçesiyle ilgili teklif önerisini, Fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra Rektörlüğe sunmak.

4-Fakültenin birimleri ile akademik ve idari personel üzerinde genel gözetim ve denetim görevini sürdürmek

5-Kanun ve Yönetmelikler ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Dekan; Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğrenim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirmesinde, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetim yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında Rektöre karşı birinci derece sorumludur.

C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER¹

1. Fiziksel Yapı²

1.1. Toplam Kapalı Alan (m²)

İdari Bina Alanları	Eğitim Alanları				Sosyal Alanlar	Sirkülasyon Alanı	Spor Alanları		Toplam Alan
	A	B	C	D			Açık	Kapalı	
	2.952	540	895	-			-	-	

A= Derslik; B= Bilgisayar Lab.; C=Diğer Lab., D=Atölye; E= Kantin, Kafeterya, Yemekhane vb.

1.2. Eğitim Alanları

Eğitim Alanı	Kapasitesi (Kişi)					
	0-50	51-75	76-100	101-150	151-250	251-Üzeri
Amfi	-	-	-	10	-	-
Sınıf	-	1	21	12	-	-
Bilgisayar Lab.	2	1	2	-	-	-
Diğer Lab.	19	1	-	-	-	-
Atölye	-	-	-	-	-	-
Diğer	-	-	-	-	-	-
Toplam	21	3	23	22	-	-

1.3. Sosyal Alanlar

a. Kantin Kırtasiye ve Kafeteryalar

Kantin sayısı: 1 adet

Kantin alanı: 100 m²

Kırtasiye sayısı: 1 adet

Kırtasiye alanı: 35 m²

Spor Tesisleri

Kapalı spor tesisleri alanı: 0 m²

Açık spor tesisleri alanı: 0 m²

b. Toplantı – Konferans Salonları

	Kapasite (Kişi)					
	0-50	51-75	76-100	101-150	151-250	251-Üzeri
Toplantı Salonu Sayısı	9					
Konferans Salonu Sayısı*						1
Toplam	9					1

*Konferans Salonu SKS ye aittir.

¹Harcama birimine ilişkin bilgi tabloları oluşturulacaktır.

²Tüm fiziksel yapı bilgileri için 31.12.2022 tarihindeki rakamlar esas alınır.

1.4. Hizmet Alanları

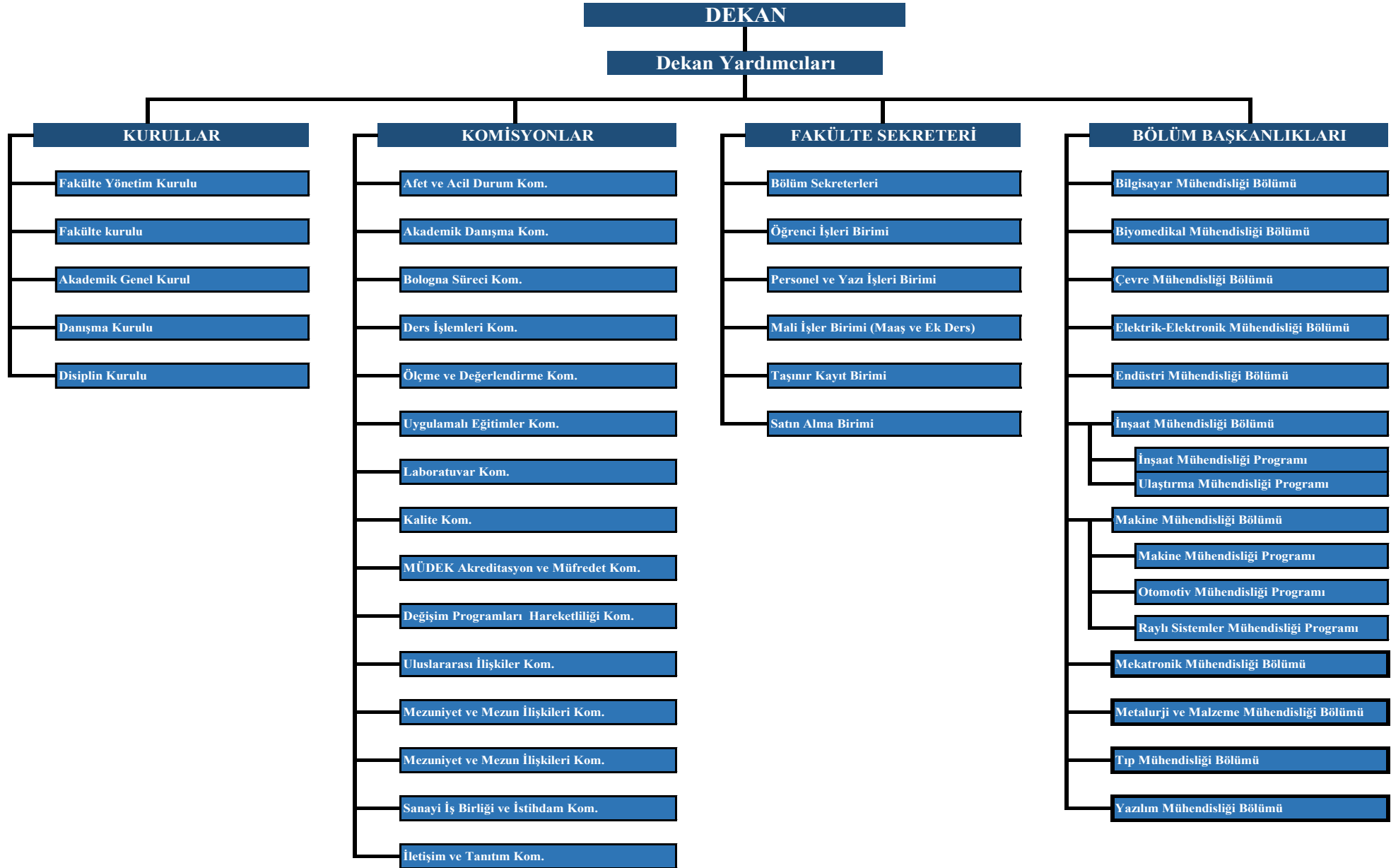
a. Personel Hizmet Alanları

Fiziki Alan Adı	Sayı	Toplam Alan (m ²)	Kullanan Kişi Sayısı
Akademik Personel Ofisi	166	2.207	197
İdari Personel Ofisi	17	479,15	27
Servis	3	26,43	19
Toplam	186	2.712,58	243

b. Diğer Hizmet Alanları

	Sayı	Toplam Alan (m ²)
Ambar/Depo	3	476,07
Arşiv	2	163,10
Atölye	-	-
Toplam	5	639,17

2. Teşkilat Yapısı



3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

No	Cinsi	Taşınır Kodu	İdari Amaçlı		Eğitim Amaçlı		Araştırma Amaçlı	
			Sayı	Toplam Kayıt Tutarı (TL)	Sayı	Toplam Kayıt Tutarı (TL)	Sayı	Toplam Kayıt Tutarı(TL)
1	Masaüstü bilgisayar	255.02.01.01.01.01	30	48.593,10	396	1.099.702,86	31	82.292,47
2	Taşınabilir bilgisayar	255.02.01.01.02	-	-	-	-	179	886.036,42
3	Kitap	255.07.02.01	-	-	-	-	-	-
4	Projeksiyon	255.02.05.01.01	12	24.908,40	72	149.450,40	2	8.700,00
5	Slayt makinesi	255.02.05.01.02	-	-	-	-	-	-
6	Tepegöz	255.02.05.01.02	-	-	-	-	-	-
7	Episkop	255.02.05.01.03	-	-	-	-	-	-
8	Barkod Okuyucu	255.02.02.01.13	1	849,60	-	-	-	-
9	Baskı makinesi	255.02.03.99	-	-	3	27.350,00	-	-
10	Fotokopi makinesi	255.02.03.01	4	4.794,70	-	-	-	-
11	Faks	255.02.04.02	1	321,55	-	-	-	-
12	Fotoğraf makinesi	255.02.05.04.02	1	399,00	-	-	2	6.900,65
13	Kameralar	255.02.05.04.01	3	849,60	-	-	7	98.478,78
14	Televizyonlar	255.02.05.04.02	3	9.465,96	-	-	1	2.208,96
15	Tarayıcılar	255.02.02.02	-	-	-	-	-	-
16	Müzik setleri	255.02.05.02.01	-	-	-	-	-	-
17	Mikroskop (01)	253.03.06.06.01	-	-	-	-	-	-
18	Mikroskop (02)	253.03.06.06.02	-	-	1	77.080,00	7	92.467,85
19	DVD'ler	255.07.03.07	-	-	-	-	-	-
20	Tablet	255.02.01	-	-	-	-	5	8.560,04
21	Lazer Yazıcı	255.02.03.01	27	32.364,25	-	-	16	20.323,01

4. İnsan Kaynakları

4.1. Akademik Personel Sayıları

Kadro Unvanı	Kadın	Erkek
Profesör	6	31
Doçent	1	32
Doktor Öğretim Üyesi	10	80
Öğr. Gör.	-	2
Okutman	-	-
Arşt. Gör.	8	27
Uzman	-	-
Toplam	25	172

4.2. Yabancı Yuruklu Akademik Personel Sayıları

Kadro Unvanı	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm	Kadın	Erkek	Sayı
Profesör	Azerbaycan	Makine Müh.	-	1	1
Profesör	Özbekistan	Elektrik-ElektronikMüh.	-	1	1
Doçent	Suriye	Bilgisayar Müh.	-	-	1
Doktor öğretim üyesi	Cezayir	Elektrik-ElektronikMüh.	-	1	1
Doktor öğretim üyesi	Suriye	Bilgisayar Müh.	-	1	1
Doktor öğretim üyesi	Libya	Mekatronik Müh.	-	1	1
Doktor öğretim üyesi	Filistin	Makine Müh.	-	1	1
Doktor öğretim üyesi	Irak	Biyomedikal Müh.	-	1	1
Doktor öğretim üyesi	Suriye	Bilgisayar Müh.	-	1	1
Doktor öğretim üyesi	Yemen	Makine Müh.	-	1	1
Doktor öğretim üyesi	Mısır	Elektrik-ElektronikMüh.	-	1	1
Doktor öğretim üyesi	İran	Çevre Müh.	-	1	1
Doktor öğretim üyesi	Filistin	Bilgisayar Müh.	-	1	1
Öğretim Görevlisi	-	-	-	-	-
Okutman	-	-	-	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-	-	-	-
Uzman	-	-	-	-	-

4.3. Gelen Akademik Personel Sayıları

Kadro Unvanı	Naklen	Açıktan	Diğer	Toplam
Profesör	-	1	-	1
Doçent	1	-	-	1
Doktor öğretim üyesi	8	1	-	9
Öğretim Görevlisi	-	-	-	-
Okutman	-	-	-	-
Araştırma Görevlisi	-	2	-	2
Uzman	-	-	-	-
Toplam	9	4	-	13

4.4. Ayrılan Akademik Personel Sayıları

Kadro Unvanı	Naklen	İstifa	Diğer	Toplam
Profesör	-	1	-	1
Doçent	-	-	-	-
Doktor öğretim üyesi	-	-	1	1
Öğretim Görevlisi	-	-	-	-
Okutman	-	-	-	-
Araştırma Görevlisi	-	1	1	2
Uzman	-	-	-	-
Toplam	-	2	2	4

4.5. KBÜDışında Görevlendirilen Akademik Personel Sayıları³

Kadro Unvanı	2547 Sayılı Kanun'un İlgili Maddeleri								
	33	35	36	37	38	39	40/a	40/b	41
Profesör	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Doçent	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Doktor öğretim üyesi	-	-	-	-	-	-	-	1	-
Öğr. Gör.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Okutman	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Arş. Gör.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Uzman	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toplam	-	-	-	1	2	-	-	1	-

4.6. Başka Üniversiteden Birimde Görevlendirilen Akademik Personel Sayıları⁴

Kadro Unvanı	2547 Sayılı Kanun'un İlgili Maddeleri								
	33	35	36	37	38	39	40/a	40/b	41
Profesör	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Doçent	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Doktor öğretim üyesi	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Öğr. Gör.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Okutman	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Arş. Gör.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Uzman	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toplam	-	-	-	-	-	-	-	-	-

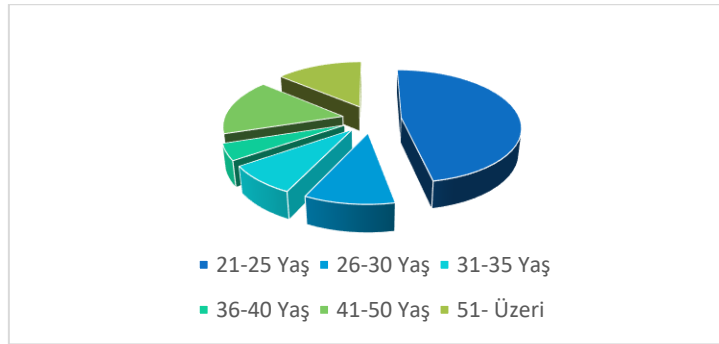
³ 2022 takvim yılı içerisinde kadrosu birimde olup başka üniversite veya kurumda görevlendirilen akademik personel sayısı esas alınır.

⁴ 2022 takvim yılı içerisinde kadrosu başka üniversitede olup birimde görevlendirilen akademik personelin sayısı yazılır.

4.7. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı⁵

Kadro Unvanı	Yaş Aralığı					
	21-25	26-30	31-35	36-40	41-50	51- Üzeri
Profesör						
Doçent						
Doktor Öğretim Üyesi						
Öğretim Görevlisi						
Okutman						
Arş. Gör.						
Uzman						
Toplam⁶						

Personel yaş itibari ile dağılımı Personel Daire Başkanlığı tarafından gönderilecektir



Grafik üzerine sağ tıklayıp “Verileri düzenle” seçeneği seçildiğinde açılan excel sayfasında “Yüzde” satırına, tablodaki toplam sayılar girildiğinde grafik oluşacaktır. **Bu not grafik oluşturulduktan sonra silinmelidir.**

4.8. İdari Personel Sayıları

Görevi	Kadın	Erkek	Fiilen Görev Yapan Toplam
Bilgisayar İşletmeni	7	11	18
Memur	-	1	1
Tekniker	-	-	-
Teknisyen	-	-	-
657 4/B Sözleşmeli Personel	3	7	10
Sürekli İşçiler	4	5	9
Şef	2	1	3
Toplam	16	25	41

⁵ 31.12.2022 tarihindeki fiilen görev yapan akademik personel sayısı esas alınır.

⁶ 31.12.2022 tarihindeki fiilen görev yapan toplam akademik personel sayısının yaş grafiği hazırlanır.

4.9. İdari Personel Eğitim Faaliyetleri

Programın Türü ve Adı (Hizmet İçi Eğitim /Kurs/ Diğer)	Programın Tarihi	Katılan Kişi Sayısı
AFAD Eğitimi	22/06/2022	15
EBYS Eğitimi	22/12/2022	1

4.10. Kısmi Zamanlı Öğrenci Sayıları⁷

Kısmi Zamanlı Öğrenci Sayıları	Erkek	Kadın	Toplam
	3	4	7

5. Sunulan Hizmetler

5.1. Eğitim-Öğretim Hizmetleri

a. Öğrenci Kontenjanları⁸

Bölüm/Program Adı	I. Öğretim				II. Öğretim			
	Kontenjan	1. Yerleştirme	Ek Yerleştirme	Doluluk Oran	Kontenjan	1. Yerleştirme	Ek Yerleştirme	Doluluk Oran
Bilgisayar Mühendisliği	70	70	0	%100	70	72	0	%100
Bilgisayar Mühendisliği (İngilizce)	70	70	0	%100				%100
Elektrik Elektronik Mühendisliği	70	72	0	%100	60	46	16	%100
Elektrik Elektronik Mühendisliği (İngilizce)	70	72	1	%100				%100
Endüstri Mühendisliği	60	62	0	%100	40	41	0	%100
İnşaat Mühendisliği	30	1	0	%3				
Makine Mühendisliği	70	54	14	%97				
Makine Mühendisliği (İngilizce).	60	62	0	%100				
Mekatronik Mühendisliği	60	46	16	%100				
Metaller ve Malzeme Mühendisliği (İngilizce)	20	8	6	%70				
Otomotiv Mühendisliği	20	12	5	%85				
Otomotiv Mühendisliği (KKTC Uyruklu)	1	0	0	%0				
Raylı Sistemler Mühendisliği	20	3	0	%15				
Raylı Sistemler Mühendisliği (İngilizce)	20	2	0	%10				
Tıp Mühendisliği	15	16	0	%100				
Yazılım Mühendisliği	40	40	0	%100				
Toplam	696	590	42	%90	170	159	16	%100

⁷ 31.12.2022 tarihindeki rakamlar esas alınır.

⁸ 2021-2022 eğitim-öğretim yılı rakamları esas alınır.

b. Öğrenci Sayıları⁹

Bölüm/Program Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	E	K	Toplam	E	K	Toplam	E	K	
Bilgisayar Mühendisliği	1.230	402	1.662	555	136	691	1.785	538	2.323
Biyomedikal Mühendisliği	131	102	233	0	0	0	131	102	233
Çevre Mühendisliği	56	26	82	0	0	0	56	26	82
Elektrik Elektronik Mühendisliği	992	168	1.160	321	43	364	1.313	211	1.524
Endüstri Mühendisliği	380	214	594	170	119	289	550	333	883
İnşaat Mühendisliği	451	74	525	149	13	162	600	87	687
Makine Mühendisliği	1.390	115	1.505	215	20	235	1.605	135	1.740
Mekatronik Mühendisliği	602	81	683	153	12	165	755	93	848
Metalurji ve Malzeme Mühendisliği	121	24	145	21	1	22	142	25	167
Tıp Mühendisliği	80	63	143	3	0	3	83	63	146
Yazılım Mühendisliği	57	15	72	0	0	0	57	15	72
Toplam	5.490	1.284	6.804	1.587	344	1.931	7.077	1.628	2.6145

Lisansüstü Enstitüsü Tarafından Doldurulacak.

Anabilim Dalı	Yüksek Lisans			Doktora	Toplam
	Tezli	Tezsiz	Toplam		
Toplam					

c. Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları¹⁰

Bölüm/Program Adı	Erkek	Kadın	Toplam
Bilgisayar Mühendisliği	625	309	934
Biyomedikal Mühendisliği	72	48	120
Çevre Mühendisliği	23	20	43
Elektrik Elektronik Mühendisliği	321	123	444
Endüstri Mühendisliği	98	193	291
İnşaat Mühendisliği	324	136	460
Makine Mühendisliği	445	108	553
Mekatronik Mühendisliği	249	82	331
Metalurji ve Malzeme Mühendisliği	52	25	77
Tıp Mühendisliği	48	30	78
Yazılım Mühendisliği	20	9	29
Toplam	2.277	1.083	3.360

⁹ 2021-2022 eğitim-öğretim yılı rakamları esas alınır.

¹⁰ 2022 takvim yılı rakamları esas alınır.

d. Uluslararası Öğrenci Değişim Programlarına Katılan Öğrenci Sayıları¹¹

(Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü Tarafından Doldurulacak)

Öğrenci Değişim Programları ile Gelen Öğrenci Sayıları		
Geldiği Bölüm	Geldiği Ülke	Toplam Sayı

Öğrenci Değişim Programları ile Giden Öğrenci Sayıları		
Gittiği Bölüm	Gittiği Ülke	Toplam Sayı

e. Uluslararası Öğretim Elemanı Değişim Programlarına Katılan Öğretim Elemanı Sayıları

Öğretim Elemanı Değişim Programları ile Gelen Öğretim Elemanı Sayıları		
Geldiği Bölüm	Geldiği Ülke	Toplam Sayı

Öğretim Elemanı Değişim Programları ile Giden Öğretim Elemanı Sayıları		
Gittiği Bölüm	Gittiği Ülke	Toplam Sayı

f. Yatay/Dikey Geçiş Yapan Öğrenci Sayıları¹²

(Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Tarafından Doldurulacak)

Yatay Geçişle Gelen Öğrenci Sayıları			
Ayrıldığı Üniversite	Ayrıldığı Bölüm	Geldiği Bölüm	Sayı

Yatay Geçişle Giden Öğrenci Sayıları	
Ayrıldığı Bölüm	Sayı

Dikey Geçişle Gelen Öğrenci Sayıları		
Geldiği Üniversite	Geldiği Bölüm	Sayı

¹¹ 2022 takvim yılı rakamları esas alınır.

¹² 2022 takvim yılı rakamları esas alınır.

g. Ayrılan Öğrenci Sayıları¹³

(Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Tarafından Doldurulacak)

Bölüm Adı	Kendi İsteği ile	Öğr.Ücr. ve Katkı Payı Yat.	Başarısızlık/ Azami Süre	Yük. Öğr Çıkarma	Diğer	Toplam
Toplam						

h. Mezun Olan Öğrenci Sayıları¹⁴

(Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Tarafından Doldurulacak)

Bölüm Adı	Mezun Olan Öğrenci Sayısı
Toplam	

i. Disiplin Cezası Alan Öğrenci Sayıları¹⁵

Bölüm Adı	5 / a	5 / b	5 / c	5 / d	5 / e	Toplam
	Uyarma	Kınama	Bir Aya Kadar Uzaklaştırma	Bir veya İki Yarı Yıl Uzaklaştırma	Çıkarma	
Bilgisayar Müh.	7	4	9	-	-	20
Biyomedikal Müh.	2	-	1	-	-	3
Çevre Müh.	1	-	1	-	-	2
İnşaat Müh.	12	1	7	-	-	20
Elektrik ve Elektronik Müh.	28	3	5	-	-	36
Endüstri Müh.	4	2	1	-	-	7
Makine Müh.	18	1	12	-	-	31
Mekatronik Müh.	3	-	5	1	-	9
Met. Ve Malz. Müh.	1	-	-	-	-	1
Toplam	76	11	41	1	-	129

¹³ 2022 takvim yılı rakamları esas alınır.

¹⁴ 2022 takvim yılı rakamları esas alınır. Fakülte, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokulları tarafından doldurulur.

¹⁵ 2022 takvim yılı rakamları esas alınır.

5.2. Araştırma-Geliştirme Hizmetleri ve Sosyal Faaliyetler

a. Düzenlenen Bilimsel Toplantılar-Etkinlikler-Sosyal Faaliyetler¹⁶

Faaliyet Türü	Ulusal	Uluslararası	Toplam
Sempozyum	1	10	11
Kongre	-	-	-
Konferans	2	12	14
Panel	2	-	2
Seminer	3	-	3
Açık Oturum	-	-	-
Söyleşi	-	-	-
Tiyatro	-	-	-
Konser	-	-	-
Sergi	1	-	1
Turnuva	-	-	-
Teknik Gezi	14	2	16
Eğitim Semineri	3	-	3
Çalıştay	2	-	2
TOPLAM	28	24	52

b. Bilimsel Yayın Sayıları

Bölüm Adı	Makale		Bildiri		Kitap ¹⁷
	A ¹⁸	B ¹⁹	A ²⁰	B ²¹	
Biyomedikal Mühendisliği	2	17	-	15	1
Çevre Mühendisliği	2	13	1	3	-
Elektrik-Elektronik Mühendisliği	17	30	3	22	4
Metalurji ve Malzeme Mühendisliği	3	26	5	22	4
İnşaat Mühendisliği	10	13	-	1	-
Tıp Mühendisliği	2	15	-	9	2
Bilgisayar Mühendisliği	3	16	4	29	6
Yazılım Mühendisliği	1	5	1	4	-
Endüstri Mühendisliği	2	11	-	8	1
Mekatronik Mühendisliği	2	4	-	3	-
Makine Mühendisliği	18	141	4	64	5
Toplam	62	291	18	180	23

A = Ulusal, B = Uluslararası

¹⁶ Organizasyonu harcama birimi tarafından yapılan faaliyetler yazılır.

¹⁷ Yurtiçi ve yurtdışında yayımlanan kitap sayıları

¹⁸ Tüm indeks ve özler tarafından taranan hakemli dergilerde yayımlanan (teknik not, editöre mektup, tartışma, vak'a takdimi ve özet türünden yayınlar dışındaki)ulusal makale sayıları

¹⁹ Tüm indeks ve özler tarafından taranan hakemli dergilerde yayımlanan (teknik not, editöre mektup, tartışma, vak'a takdimi ve özet türünden yayınlar dışındaki)uluslararası makale sayıları

²⁰ Ulusal toplantıda sunularak tam metin olarak yayımlanan bildiri sayıları

²¹ Uluslararası toplantıda sunularak tam metin olarak yayımlanan bildiri sayıları

c. Bilimsel Ödül Sayıları

Ödül Sahibi	Ödülün Adı ve Konusu	Hangi Alanda Verildiği	Veriliş Tarihi	Ödülü Veren Kurum
Prof.Dr. İsmail Rakıp KARAŞ	ResearchFellowship	Computing	21 August 2022	Institute for Advanced and Smart Digital Opportunities, School of Computing, Universiti Utara Malaysia

d. Başka Üniversitelerin Fakülteleri ile Yapılan İkili Anlaşmalar

Üniversite/Fakülte Adı	Anlaşmanın İçeriği
Tashkent State Transport University (Uzbekistan), Railway transport engineering Faculty	İkili Ortak Eğitim (Lisans ve Lisansüstü)
Faculty of Vocational Studies, Universitas Brawijaya, Indonesia	Memorandum of Agreement
Universiti Utara Malaysia, Kedah, Malaysia & Karabük Üniversitesi	Memorandum of Agreement

e. Unvanı Yükselen Öğretim Üyesi Sayıları²²

Yükseldiği Kadro Unvanı	Sayı
Profesör	4
Doçent	7
Doktor Öğretim Üyesi	6
Toplam	17

f. Döner Sermaye Faaliyetleri²³

Bölüm Adı	Faaliyet Sayısı	Gelir Toplamı
Makine Müh.	6	180.107,33
Çevre Müh.	2	20.060,00
İnşaat Müh.	3	108.260,00
Tıp Müh.	9	109.950,00
Mekatronik Müh.	2	79.060,00
Metaller Müh.	1	11.800,00
Elektrik Müh.	2	35.400,00
Toplam	25	544.637,33

²² 2022 takvim yılı içerisindeki akademik yükselmeler esas alınır.

²³ 2022 takvim yılı verileri esas alınır.

g. Proje Bilgileri

Birim Adı	Önceki Yıllardan Devam Eden ²⁴	Yıl İçinde Başlanan ²⁵	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan ²⁶
AB	3	2	5	-
TÜBİTAK	2	4	6	2
DPT	-	-	-	-
BAP	17	21	38	12
Diğer	2	3	5	1
Toplam	24	30	54	15

5.3. Toplumsal Katkı Hizmetleri

Bölüm Adı	Sosyal Sorumluluk Projesi	Sayısı
İnşaat Mühendisliği	Bilirkişi Raporu	22

5.4. İdari Hizmetler

Birimin görev, yetki ve sorumlulukları çerçevesinde, temel işlevleri olan eğitim-öğretim, faaliyetlerinde öğrencilerimize ve akademik personelimize her türlü idari hizmeti sağlamak.

5.5. Diğer Hizmetler

Döner sermaye işletme müdürlüğü tarafından fakültemiz laboratuvarlarında dış paydaşlar için yapılan proje danışma hizmetleri.

5.6. Başarılarımız

a. Eğitim ve Öğretim Alanındaki Başarılarımız

b. Araştırma ve Geliştirme Alanındaki Başarılarımız

TEKNOFEST yarışmalarında üniversite öğrencilerinin katılabildiği toplam 39 farklı kategoride 2022 yarışmalarına Karabük Üniversitesinden 26 kategoride 55 takım katılmıştır. Çeşitli eleme aşamalarından geçerek final yarışmalarında 12 takımımız yer almıştır.

Final yarışları sonrasında Dikey İnş Raket Yarışması, Çip Tasarım Yarışması (Analog Kategori) ve Tarım Teknolojileri Yarışması ve Hyperloop Geliştirme Yarışmalarında 4 takımımız derece alarak Samsun'da yapılan festivalde yer almıştır. Takımlarımızın yarışmalarda aldıkları dereceleri sırasıyla ikincilik, üçüncülük, ilk 10'da yer alma ve 10'culuk şeklindedir. Finallere katılan diğer ekiplerimiz ilk 25 de yer almıştır.

²⁴ 2022 yılından daha önceki yıllarda başlanmış olup 2022 yılında da devam eden proje sayıları yazılır.

²⁵ Proje başlangıç yılı 2022 olan proje sayıları yazılır.

²⁶ 2022 yılı içerisinde tamamlanan proje sayıları yazılır.









Bölümümüz Dr. Öğr. Üyesi Hakan YILMAZ Üniversitemiz bünyesinde kurulan Teknokent'te başta sağlık alanında olmak üzere tüm alanlarda yazılım geliştirme amacıyla Codinno Bilişim ve İnovasyon A.Ş. adında firma kurmuş olup 1/12/2022 tarihinde çalışmalarına başlamıştır. Teknokent genel müdürü Prof. Dr. Oğuz FINDIK ile firma yöneticisi Dr. Öğr. Üyesi Hakan YILMAZ'ın katılımıyla Karabük Teknokent toplantı salonunda imza töreni gerçekleştirilmiştir.



İmza töreni sırasında alınan bir resim.

c. Toplumsal Katkı Alanındaki Başarılarımız

Mart Kadın Günü için Karabük Üniversitesi Kadın Çalışmaları Araştırma ve Uygulama Merkezi olarak söyleşi gerçekleştirildi.

Üniversitemiz bünyesindeki uluslararası kız öğrencilere yönelik drama eğitimi düzenlendi.

İl Sağlık Müdürlüğü “Bağımlılıkla Mücadele” konusundaki etkinliğinde “Teknoloji Bağımlılığı” konusunda sunum gerçekleştirildi

d. Kültür Sanat ve Spor Alanındaki Başarılarımız

Mühendislik Fakültesi Biyomedikal Mühendisliği Bölümü 4. Sınıf ęrencisi Senanur DEMRTAř Tiyatro alanında Karadeniz Bölge birincisi olmuştur.



Ödül Treninden Bir Fotoğraf

Mühendislik Fakültesi Biyomedikal Mühendisliği bölümü 3. Sınıf ęrencisi Oęuzhan şENER Folklor dalında Karabük İl Birincilięi derecesi almıştır.



Törenden Toplu Bir Fotoğraf

17-19 Mart 2022 tarihleri arasında İstanbul'da bulunan TÜYAP Fuar ve Kongre Merkezi'nde EXPOMED 2022 fuarı gerçekleştirilmiştir. 2021-2022 eğitim öğretim yılı Bahar döneminde Tıp Mühendisliği bölümü ve Biyomedikal Mühendisliği bölümü öğrencilerimizin EXPOMED2022 fuarına katılımı için katılımcı anketi doldurmaları istenmiştir. Anket sonucu katılım isteğinin yüksek olması sonucu, üniversitemizin Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı biriminden aşağıda gösterilen yazı aracılığıyla otobüs isteğinde bulunulmuştur. 1 adet otobüs tahsisinin uygun görülmesi ile birlikte, 40 öğrencimizin 2 görevli personel eşliğinde EXPOMED2022 fuarına gönderilmesi sağlanmıştır.



EXPOMED2022 Gezisinden Bir Fotoğraf

Masatenisi Federasyonunun Merkez Hakem Kurulunca uygun görülen 19.12.2022 tarih ve 83 sayılı kararı ile Dr. Öğr. Üyesi Eftal ŞEHİRLİ Masatenisi Ulusal Hakemliğe terfi etmiştir. Masatenisi Federasyonunun gönderdiği yazı aşağıda sunulmuştur.



**TÜRKİYE
MASA TENİSİ FEDERASYONU BAŞKANLIĞI**



Sayı : E-92390194-123.99-3914217

20.12.2022

Konu : Ulusal Hakemliğe Terfi

KARABÜK GENÇLİK VE SPOR İL MÜDÜRLÜĞÜNE

Sakarya İlinde 03.12.2022 tarihinde yapılan Ulusal Hakemlik Sınavında başarılı olan, İliniz Masa Tenisi İl Hakemleri Eftal ŞEHİRLİ ve Raşit ESEN Ulusal Hakemliğe terfisi Federasyonumuz Merkez Hakem Kurulunun 19.12.2022 tarih ve 83 sayılı kararı ile onaylanmıştır.

Masatenisi Federasyonunun gönderdiği yazı

e. Yönetimsel ve Kamu Alanındaki Başarılarımız

f. Ulusal ve Uluslararası İlişkiler Alanındaki Başarılarımız

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Fakültemizde bütün personellerin görev, yetki ve sorumluluklarının belirlendiği görev tanımları yapılmıştır.

Fakültemizde satın alma konusunda ihtiyaçlar belirlendikten sonra harcama yetkilisi tarafından onaylanır ve satın alma süreçleri başlar.

Fakültemiz akademik personel ihtiyaçları belirlenerek Rektörlüğe bildirilir.

D. DİĞER HUSUSLAR

Genel bilgiler kapsamında yukarıdaki başlıklarda yer almayan ancak birimin açıklanmasını gerekli gördüğü diğer konular özet olarak belirtilir.

II. AMAÇLAR VE HEDEFLER

A. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

Mühendislik fakültesi olarak politikamız Fakültemizin ulusal ve uluslararası boyutta tanınırlığını sağlamaktır. Bu politika kapsamında bilime ve teknolojiye ulusal ve uluslararası düzeyde katkıda bulunacak nitelikte araştırmalar yapmak ve yayımlatma ve Mühendislik Bölümleri öğrencilerimiz için MÜDEK değerlendirme ölçütlerinde esas alınan kriterleri sağlamak hedeflenmiştir.

B. İDARENİN STRATEJİK PLANINDA YER ALAN AMAÇ VE HEDEFLER

Fakültemizin stratejik planlarında yer alan amacı Eğitim-Öğretim kalitesini artırmak. Bu amaç kapsamında 2023 yılı sonuna kadar öğretim elemanlarının, eğitim-öğretim programlama, ölçme ve değerlendirme konusunda eğitilmesi ve söz konusu eğitimin sürekliliğinin sağlanması, 2023 yılına kadar tüm bölümlerin eğitim araç-gereç (projeksiyon cihazı, bilgisayar vb.) ve laboratuvar donanım ve personel gereksinimlerinin karşılanması kütüphane, atölye ve laboratuvarların daha uzun süreli çalışması ve çağdaş standartlara getirilmesinin sağlanması.

C. DİĞER HUSUSLAR

III.FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. MALİ BİLGİLER

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1.Bütçe Giderleri²⁷

a. Birim Giderleri

TÜRÜ	KBÖ	Gerçekleşme Toplamı	Gerçekleşme Oranı ²⁸
	TL	TL	%
01 – Personel Giderleri	50.346.082,00	49.974.149,74	%99,26
02 – SGK Devlet Primi Giderleri	6.643.105,00	6.640.492,98	%99,96
03 – Mal ve Hizmet Alım Giderleri	360.500,00	341.473,56	%94,73
05 – Cari Transferler	-	-	-
06 – Sermaye Giderleri	-	-	-
TOPLAM	57.349.687,00	56.956.116,28	%99,32

Mal ve hizmet alım giderlerinde meydana gelen fark, planlanan alımların iptal olmasından dolayıdır.

TÜRÜ	KBÖ	Gerçekleşme Toplamı	Gerçekleşme Oranı ²⁹
	TL	TL	%
03 – Mal ve Hizmet Alım Giderleri			
03.02 Tüketime Yönelik Mal ve Hizmet Alımları	219.000,00	210.287,11	%96,03
03.03 Yolluklar	32.000,00	25.604,70	%80,02
03.05 Hizmet Alımları	11.500,00	9.610,00	%83,56
03.07 Menkul Mal, Gayri Maddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	51.000,00	49.741,62	%97,53
03.08 Bina Bakım Onarım Giderleri	47.000,00	46.230,13	%98,36
TOPLAM	360.500,00	341.473,56	%94,73

²⁷ E-Bütçe üzerinden kurum işlemleri altındaki ödenek durum/masraf cetvelleri seçilir. Bütçe yılı 2022, ay Aralık olarak seçilir. Kurumsal kod yazıldıktan sonra ödenek durum raporları altındaki tertip bazında ödenek durum listesi seçilerek rapor hazırlanır. Elde edilen rapordaki harcama sütunundaki rakamlar yukarıdaki tabloda Gerçekleşme Toplamı sütununa yazılır.

²⁸ Gerçekleşme Toplamının KBÖ'ye bölünmesi sonucu elde edilen yüzde oranı yazılır.

²⁹ Gerçekleşme Toplamının KBÖ'ye bölünmesi sonucu elde edilen yüzde oranı yazılır.

2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

BKMYBS’de temel mali tablolar kurumsal olarak hazırlanmakta olup, birim bazlı rapor üretilmemektedir.

3. Mali Denetim Sonuçları

Birimimiz görev alanı kapsamında 2022 yılı iç ve dış mali denetim uygulanmamıştır

4. Diğer Hususlar

Yukarıdaki başlıklarda yer almayan ancak birimin mali bilgilerine ilişkin açıklanmasını gerekli gördüğü diğer konular özet olarak belirtilir.

2.1. Performans Denetim Sonuçları

Birimimiz görev alanı kapsamında performansa ilişkin 2022 yılı iç ve dış denetim uygulanmamıştır.

5. Performans Bilgi sisteminin Değerlendirilmesi

Birimin stratejik plan izleme değerlendirmeye ilişkin kullandığı sistem (süreçler için kullanılan yöntem, yazılım, kurgu) anlatılmalı, bu sistemin etkinliği değerlendirilmeli, geliştirme/değiştirme planı varsa belirtilmelidir.

6. Diğer Hususlar

Birimimiz görev alanı kapsamında sunulması gereken bilgiler yukarıda yer alan başlıklar altında sunulmuş olup, ayrıca ilave edilmesi gereken bilgi ve açıklama bulunmamaktadır.

KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.

B. Üstünlükler

Güçlü yönlerimiz;

- Bilim, mühendislik ve teknolojiadaki son gelişmeleri yakından izleyen, işini severek yapan, Karabük Üniversitesi mensubu olmaktan memnun, idealist bir akademik kadronun varlığı,
- Hoşgörülü ve düzeyli bir tartışma ortamının varlığı,
- Üniversitemizin yeni ve çağdaş gereksinimleri karşılayacak olağanüstü konumda bir merkezi yerleşkeye sahip olması,

Fırsatlarımız;

- Altyapı sisteminin teknolojik açıdan (ısıtma, aydınlatma, elektrik, bilişim, atık su) en ileri düzeyde olması,
- Bulunduğu coğrafi konum itibarı ile (görülebilir bir kent) üniversitemizin kendisine ait önemli ve farklı çalışmalarının kamuoyu tarafından kolaylıkla fark edilmesi
- Yeniliğe açık kurum kültürünün varlığı
- Yurtdışı çalışmaları ile deneyim kazanmış öğretim üyelerinin üniversitemizi kuruluş aşamasından itibaren tercih etmiş olması

C. Zayıflıklar

Zayıf yönlerimiz;

- Hizmet içi eğitimlerin yeterli düzeyde verilememesi
- Yeterli sayıda teknik eleman istihdamında güçlük
- Halen kurumsal iletişimin bütüncül ve sistematik yürütülememesi
- Araştırma faaliyetleri ile henüz teknoloji transferi ve patent düzeyinde çalışmalara geçilememiş olması

Tehditlerimiz;

- Yeterli sayıda teknik eleman istihdamında güçlük

D. Değerlendirme

Fakültemiz akademik ve idari olarak her alanda hizmetin en iyisini yapma gayretindedir. Teşkilat yapısını kalite odaklı olarak kurmaya gayret etmekte, organizasyonunu organizasyon içi uyumun en iyi şekilde sağlanmasını amaçlayarak oluşturmaktadır. Teknolojik kapasitesini maddi imkânlar neticesinde en yüksek seviyeye getirmekte, dünya ile yarışır bir teknolojik yapıya gelmek için projeler hazırlamaktadır.

IV.ÖNERİ VE TEDBİRLER

Fakültemizin eğitim ve öğretim ile sosyal ve kültürel alandaki başarı grafiğinin yükselmesi için bütçe ile verilen ödeneklerin artırılması, akademik ve idari personel yetersizliğinin giderilebilmesi için serbest kadro tahsis edilmesi, fakültemize tahsis edilen makine teçhizat ödeneklerinin artırılması ve laboratuvarların donatılması gerekmektedir.

EKLER

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI³⁰

Harcama yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır.³¹

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.³² (KARABÜK/17/01/2023)

İmza

Doç. Dr. M. Tahir GÜNEŞER
Dekan a.
Dekan Yardımcısı

³⁰ Harcama yetkilileri tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı birim faaliyet raporlarına eklenir.

³¹ Yıl içerisinde harcama yetkilisi değişmişse “benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler” ibaresi de eklenir.

³² Harcama yetkilisinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar liste olarak bu beyana eklenir ve beyanın bu çekincelerle birlikte dikkate alınması gerektiği belirtilir.